

DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES DEL LIDERAZGO VIRTUAL

Sabemos que la modalidad virtual es algo complejo de manejar a raíz que se está aprendiendo a dominar las nuevas herramientas y tecnologías de hoy en día. La confianza y la comunicación efectiva son la salsa secreta del liderazgo virtual; por lo tanto, los líderes virtuales no pueden comunicarse constantemente con los trabajadores, como lo hacen muchos gerentes en la oficina. Los trabajadores necesitan espacio para resolver problemas y hacer el trabajo, pero necesitas establecer confianza, expectativas realistas y un entorno de apoyo para hacer posible un gran trabajo virtual. (Liderazgo Remoto: Guía Completa para Equipos Virtuales Efectivos, 2017)

A continuación, te mostramos algunos desafíos que comúnmente se presentan y la manera de cómo solucionarlos llevando a cabo un plan sano de convicción...

1. Menos reuniones cara a cara

Algunos líderes extrañarán las constantes interacciones cara a cara con sus colaboradores, lo cual completamente entendible: puedes aprender mucho sobre las personas que te rodean a partir de su lenguaje corporal y expresiones faciales.

Pero los mejores líderes virtuales aprovechan al máximo cada oportunidad de comunicarse (tanto de forma sincrónica como asincrónica) para conocer y apoyar a los miembros de su equipo.

2. Burnout

Muchos líderes sacrifican su propia salud y bienestar mientras intentan apoyar a otros. El burnout se convirtió en un problema especialmente grande durante la pandemia, pues las personas empezaron a sentir una presión y un estrés extremo por muchas razones.

DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES DEL LIDERAZGO VIRTUAL

Haz una checklist de las cosas que podrías descuidar durante tu jornada laboral virtual y que son importantes, entre ellas estas:

3. Tomar descansos
4. Tomar agua
5. Tomar aire fresco
6. Hacer ejercicio
7. Sacar tiempo para descansar

Muchas personas luchan contra el exceso de trabajo y las enfermedades mentales, especialmente durante la pandemia. Asegúrate de utilizar los días de vacaciones y aprovecha los recursos de salud mental que ofrece tu empresa.

3. Coordinación de tareas entre zonas horarias

Lograr que tu equipo virtual esté en la misma página puede ser un desafío sin las herramientas adecuadas y la comunicación virtual. Una encuesta sobre el estado del trabajo remoto realizada por Buffer reveló que casi el 60% de los trabajadores remotos dijeron que su empresa opera en 2 a 5 zonas horarias: asegúrate de tener una excelente herramienta de gestión de proyectos para asignar tareas y plazos para mantener a todos al día.

Construye tu equipo virtual

Crear un equipo internacional puede llevar mucho tiempo, especialmente cuando se trata del cumplimiento legal. Debes mantenerte al día con diferentes leyes laborales locales, impuestos y beneficios obligatorios para trabajadores en cada país. Además de todas estas "cosas técnicas", también debes ser un líder virtual, consciente y cuidar a tu equipo. (Terzakyan, 2022)

Referencias:

- Liderazgo Remoto: Guía completa para equipos Virtuales Efectivos. (26 de 01 de 2017).
Obtenido de <https://liderazgoprofesional.info/como-liderar-equipos-remotos/>
Terzakyan, T. (18 de 02 de 2022). DEEL. Obtenido de <https://www.deel.com/es/blog/habilidades-de-liderazgo-virtual-para-equipos-remotos/>