

INTEGRIDAD Y RESPONSABILIDAD EN EL LIDERAZGO

	Integridad	Responsabilidad
Concepto	Se refiere a la coherencia entre lo que una persona dice y lo que hace. En el liderazgo, la integridad implica actuar de acuerdo con los principios y valores personales, sin importar las circunstancias.	La responsabilidad en el liderazgo implica que el líder asume las consecuencias de sus decisiones y acciones, tanto a nivel personal como por el equipo que dirige.
Características	Coherencia: Actúa de acuerdo con sus valores y promesas, sin comprometer su ética por conveniencia o presión externa. Honestidad: Dice la verdad, incluso cuando no es lo más fácil o conveniente. Autenticidad: Se muestra tal como es, sin fingir o tratar de parecer algo que no es. Transparencia: Comparte información relevante de manera abierta, sin ocultar datos importantes que afecten al equipo o a la organización.	Toma de decisiones informada: Un líder responsable se asegura de tomar decisiones basadas en información y análisis cuidadoso, sabiendo que su elección afectará a otras personas. Cumplimiento de compromisos: Un líder responsable cumple con sus promesas y obligaciones, y se asegura de que el equipo también lo haga. Fomento de la responsabilidad en otros: Además de ser personalmente responsable, un buen líder promueve la responsabilidad dentro de su equipo, delegando tareas y estableciendo expectativas claras.
Importancia	Los equipos suelen sentirse más motivados y comprometidos cuando trabajan bajo un líder que actúa con integridad.	Al reconocer errores y trabajar en su corrección, el líder responsable fomenta una cultura de mejora continua y aprendizaje dentro del equipo.

Referencia:

ANFECA. (2010). *La integridad en el liderazgo transaccional y transformacional*. Monterrey, Nuevo León: Tecnológico de Monterrey Campus Monterrey.