

ALINEACIÓN DEL LIDERAZGO

En este módulo hablaremos a cerca de la alineación del liderazgo y vamos a centrarnos en una herramienta que se utiliza en el área de la construcción, que hemos encontrado muy útil: son las líneas de nivel. Estas son unas cuerdas que se tensan y se usan cuando pones ladrillos o cuando construye una barda o pared. Se usa para asegurarse de que los elementos estructurales estén alineados verticalmente o a un ángulo específico. Hay algo que es cierto, a veces tenemos ciertas cosas en la cabeza, pero no las hemos expresado. Tenemos opiniones sólidas sobre las cosas, pero no nos damos cuenta de ello hasta que alguien comienza a salirse de la línea y entonces le damos un tirón a la cuerda y a nadie le gusta que le den un tirón a su cuerda, ¿cierto?

A veces como líderes no expresamos todas nuestras expectativas y detalles de cómo queremos que se hagan las cosas en nuestro equipo de trabajo y como resultado vamos a sentir la necesidad de darle un tirón a la cuerda para enderezar la pared.

Una línea de Nivel: es una simple lista de las reglas para el camino. Es decir, cómo hacemos las cosas aquí, podrías incluir manuales de procedimiento, valores compartidos y metodología usada. Por ahora, en este momento, es la forma en la que hacemos las cosas.

Son variables en el tiempo: a medida que las situaciones van cambiando, es posible que tu metodología también necesite cambiar, así que la gente necesita saber que están escritas con lápiz. Es decir, podríamos hacerlas de otra manera en el futuro.

Deben ser reales: es decir, que son las cosas que se hacen realmente y no lo que nos gustaría hacer. Si usas este tipo de línea de nivel, lo que sucederá es que: la mayoría de las decisiones serán rápidas porque no tendrás que empezar desde cero con cada decisión que hagas. A estas alturas ya has resuelto el que hay una ruta rápida para la toma de decisiones y también has incorporado la libertad de decir:

Esto es lo que hacemos ahora, pero posiblemente lo haremos diferente en el futuro, por ende, la mayoría de los miembros de tu equipo será capaz de tomar decisiones de manera sabia y de acuerdo con lo que estás buscando.

Como líderes debemos definir las líneas de Nivel que funcionen en nuestro departamento y organización. Detente a preguntar:

1.- ¿Cuáles son las reglas del camino? ¿Cómo estamos haciendo las cosas aquí? ¿Qué hay detrás de esas decisiones?

2.- ¿Esas reglas siguen siendo apropiadas para el lugar en el que nos encontramos hoy? Solo porque funcionaron ayer no significa que sean las correctas para hoy.

3.- ¿Es esta una línea de nivel real o está basada en algo que deseáramos estar haciendo?

Si tienes las líneas de nivel correctas es bastante fácil averiguar dónde va el siguiente ladrillo. Estas son las que llevan a la alineación del liderazgo.