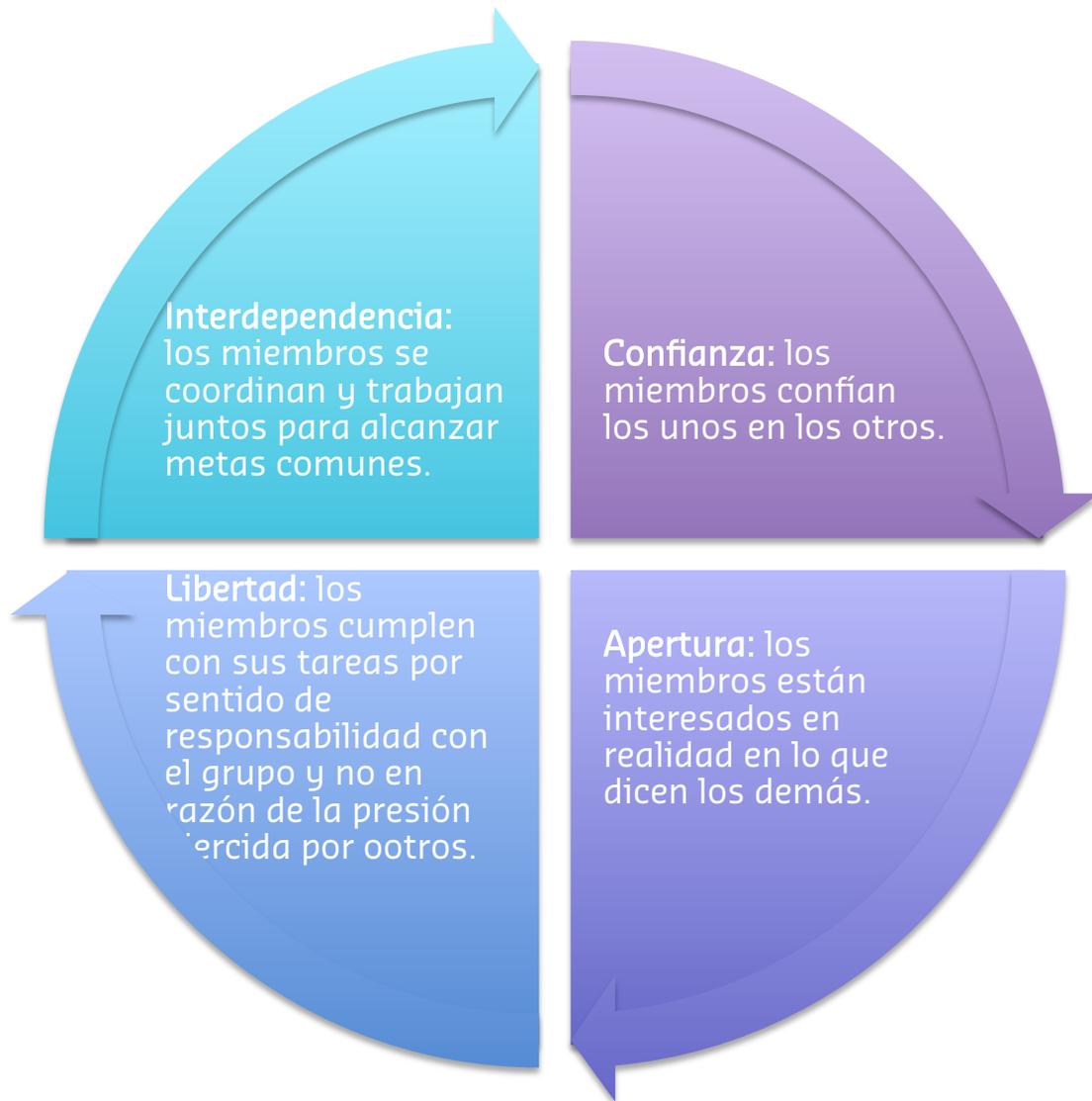


Sentimientos



Fuente: Creación propia basado en (Hellriegel, Jackson, & Slocum, 2017)



Sentimientos

¿Están presentes los cuatro sentimientos?

El grado de presencia, ¿es suficiente para lograr la meta del equipo?

Como dato importante, en la medida que haya mayor cantidad de los cuatro sentimientos, mayor será la cohesión del grupo. Pero para qué sirve la cohesión.

“La cohesión se entiende como la fuerza del deseo de los miembros de permanecer en el equipo y de su compromiso con el mismo. Es un reflejo de lo que los miembros sienten unos por otros y por el equipo en general. En los equipos cohesionados, los miembros se aprecian y se sienten vinculados al grupo. De hecho, quizá sientan un fuerte compromiso con el equipo, aun cuando no lo sientan con la organización.” (Hellriege, Jackson, & Slocum, 2017, p. 578)

Para detallar esta información se comparte una lectura que contienen un caso de aplicación referente a los sentimientos y cohesión de un equipo de trabajo.

