

Modelo de Equipos de Alto Desempeño

En este subtema conocerá un modelo para la conformación de equipos de alto desempeño, esta herramienta le brindará elevar la productividad de sus equipos por medio de un desempeño mayor al actual. “En general, los equipos que alcanzan un desempeño excelente tienen perfectamente claros los siguientes aspectos...” (Chiavenato, 2017)

Metodología.

Los siguientes aspectos:

1. ¿Quiénes somos?

El equipo es capaz de evaluarse en forma objetiva para conocerse e identificar sus fortalezas y debilidades.

2. ¿Dónde estamos?

El equipo sabe analizar su situación actual con realismo.

3. ¿Hacia dónde nos dirigimos?

El equipo define su visión y los objetivos que pretende alcanzar en términos de salidas y resultados.

Modelo de Equipos de Alto Desempeño

4. ¿Cómo llegaremos ahí?

A partir de la definición de objetivos, el equipo diseña planes estratégicos de acción.

5. ¿Qué se espera de nosotros?

El equipo demuestra que asume responsabilidades por medio de reglas básicas y así logra confiabilidad.

6. ¿Qué apoyo necesitamos?

El equipo evalúa sus necesidades de capacitación, desarrollo y amplía su capacidad de aprendizaje.

7. ¿Qué tan eficaces somos?

El equipo cuestiona constantemente sus capacidades y su habilidad para alcanzar objetivos. Busca marcos de referencia con el llamado benchmarking o evaluación comparativa, a fin de revisar y mejorar continuamente los procesos del grupo.

8. ¿Qué reconocimiento deseamos?

El equipo busca realimentación en forma de agradecimiento, remuneración, prestaciones y ascensos.

Modelo de Equipos de Alto Desempeño

9. ¿Quiénes somos?

El equipo de alto desempeño inicia un nuevo ciclo luego de haber mejorado con el aprendizaje adquirido a lo largo del proceso. (Chiavenato, 2017)

A continuación, observe el **Modelo de un equipo de alto desempeño** por (Chiavenato, 2017)

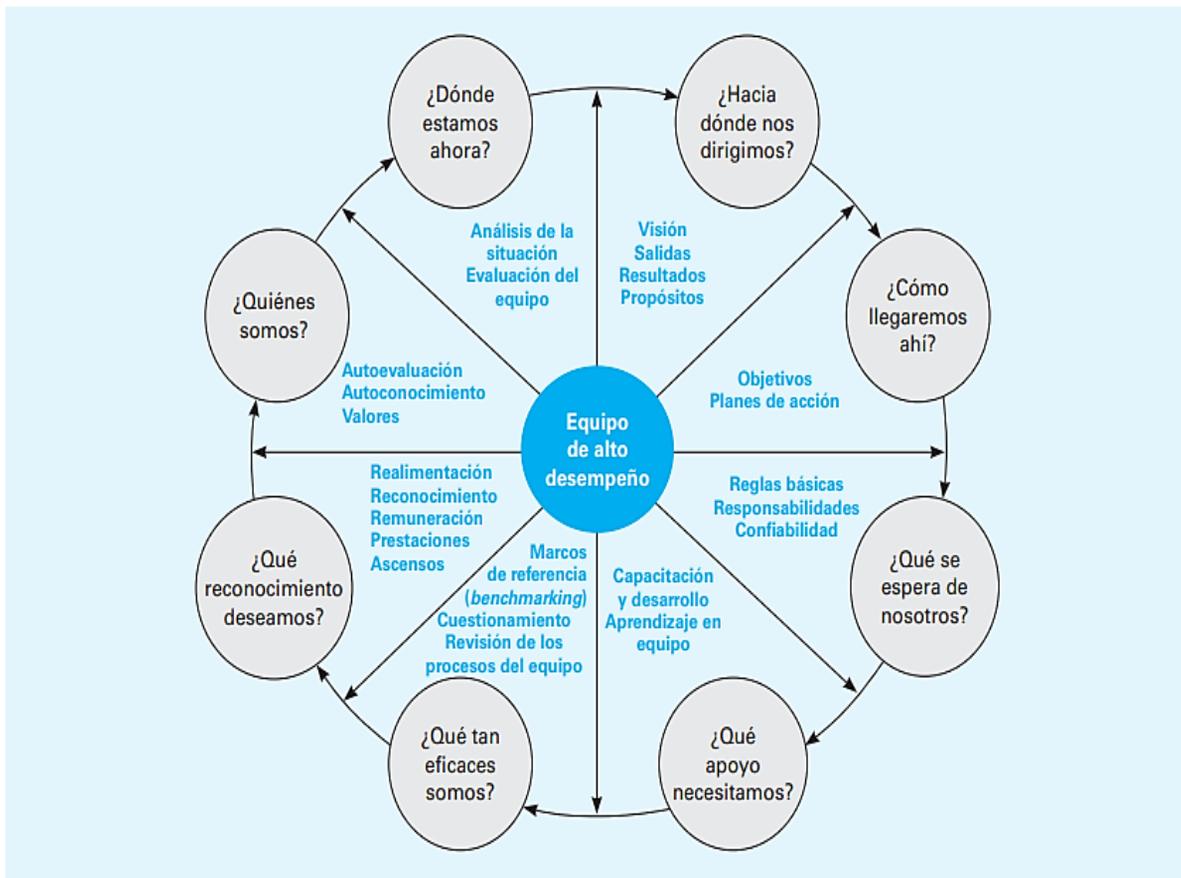


Figura 10.8 Modelo de un equipo de alto desempeño.⁷¹

Fuente: (Chiavenato, 2017)