

EQUIPOS DE TRABAJO AUTODIRIGIDOS

Tienen casi toda la responsabilidad y la autoridad necesaria para trabajar juntos para crear un producto completo o brindar un servicio completo.

Los miembros pueden provenir de una sola área funcional, pero es mucho más frecuente que sean multidisciplinarios.

Equipos de trabajo Autodirigidos

La característica distintiva de un equipo de trabajo autodirigido es el grado de responsabilidad que el propio equipo tiene en cuanto a las distintas tareas de administración. En gran medida, el equipo como un todo, y no sólo su líder, decide qué debe hacer el equipo y cómo hacerlo, entre otras cosas:

Programar el trabajo y las vacaciones de los miembros. Rotar las tareas y las asignaciones de trabajo entre los miembros del equipo, ordenar los materiales. Decidir quién es el líder del equipo (que puede ser rotativo entre los miembros). Proporcionar retroalimentación a los miembros del equipo. Establecer las metas de desempeño y monitorear el avance hacia las metas del equipo.