

PSICOLOGÍA LABORAL INDUSTRIAL



BLOQUE IV
UAdeC

Introducción Bloque IV

INTRODUCCIÓN AL BLOQUE

Esta área se encarga de estudiar el comportamiento del ser humano en el ámbito del trabajo y las empresas desde una perspectiva individual, grupal y social. ¿Cómo interviene la psicología en el medio ambiente laboral y cómo este influye en las personas?

COMPETENCIA DISCIPLINAR DEL BLOQUE

El alumno:

- Analiza la importancia de la Psicología Laboral en su desarrollo integral, argumentando la importancia que tiene el trabajo como actividad humana.
- Propone alternativas para la integración y participación activa de un individuo dentro de un equipo de trabajo, con una actitud de compromiso y empatía.

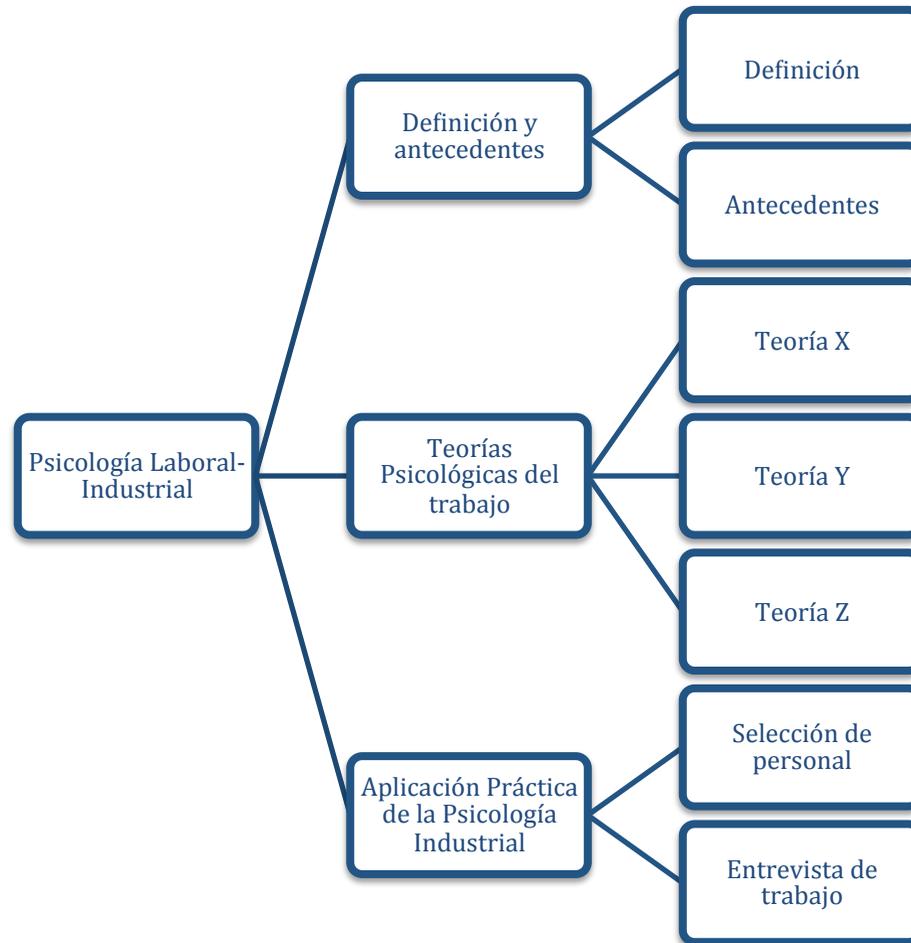
Introducción Bloque IV

ESTRUCTURA DIDÁCTICA DE LA ASIGNATURA

Bloque IV Conocimientos/Temas	Competencia genérica	Atributos/Habilidades	Actividades	Evidencia de Evaluación/Aprendizaje	Actitudes y Valores
Psicología Industrial	4. Escucha, interpreta y emite mensajes pertinentes en distintos contextos mediante la utilización de medios, códigos y herramientas apropiados	6.2 Evalúa argumentos y opiniones e identifica prejuicios y falacias.	Realiza un ensayo sobre un psicólogo industrial	Evalúa argumentos para un ensayo	Honestidad Creatividad Congruencia Interés por la lectura. Pensamiento crítico y reflexivo. Creatividad en la realización de tareas. Responsabilidad en la entrega de tareas. Organización del tiempo Gestión del conocimiento
		5.1 Sigue instrucciones y procedimientos de manera reflexiva, comprendiendo como cada uno de sus pasos contribuye al alcance de un objetivo.	Realiza un cuadro comparativo sobre las teorías del trabajo	Sigue instrucciones para cuadro comparativo	
		6.4 Estructura ideas y argumentos de manera clara, coherente y sintética.	Participa en un foro sobre la psicología del trabajo	Estructura ideas para dar su punto de vista en el foro	
Aplicación Práctica de la Psicología Industrial	5. Desarrolla innovaciones y propone soluciones a problemas a partir de métodos establecidos. 6. Sustenta una postura personal sobre temas de interés y relevancia general, considerando otros puntos de vista de manera crítica y reflexiva	4.2 Aplica distintas estrategias comunicativas según quienes sean sus interlocutores, el contexto en el que se encuentra y los objetivos que persigue.	Realiza encuesta sobre el proceso de selección por el que pasaron	Aplica distintas estrategias para reporte de encuesta	
		5.2 Ordena información de acuerdo a categorías, jerarquías y relaciones.	Reporta una solicitud de empleo ya contestada	Ordena información para reporte de solicitud de empleo	
Curriculum Vitae		5.2 Ordena información de acuerdo a categorías, jerarquías y relaciones.	Redacta su curriculum Vitae	Ordena información para curriculum vitae	
		6.4 Estructura ideas y argumentos de manera clara, coherente y sintética.	Participa en el foro sobre los videos que reviso	Estructura ideas para dar su punto de vista en el foro	

Introducción Bloque IV

MAPA DE CONTENIDO



Introducción Bloque IV

EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE / EVALUACIÓN DEL BLOQUE

EVALUACIÓN	PUNTOS
ENSAYO - ¿QUÉ HACE UN PSICÓLOGO INDUSTRIAL?	4
CUADRO COMPARATIVO - TEORÍAS DEL TRABAJO	4
ENCUESTA - PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL	4
SOLICITUD DE EMPLEO	4
REDACTA - CURRÍCULUM VITAE	4
TOTAL:	20