

# Discriminación Social

La discriminación es hacer diferencias por razón de género, raza, condición socioeconómica, edad, ideales, preferencia sexual, etc.

Al discriminar a una persona o grupo social, se considera limitar los derechos que son otorgados para todos los integrantes de la sociedad. El discriminar es un hecho de cobardía y no tolerancia a la diversidad.



# Discriminación Social

## a) Circunstancias socio-económicas:

Las circunstancias de tipo social y económico pueden ser determinantes para el surgimiento de conductas discriminatorias, ya que una mala situación socio-económica establece un ambiente **más proclive a la discriminación**.

El desventajoso **resultado de la Primera Guerra Mundial** para Alemania supuso un **estancamiento económico del país**, de manera que uno de cada cuatro alemanes no tenía empleo. Así, había personas que no protestaban porque el sistema nazi les daba un **empleo remunerado** en el que eran importantes, desarrollando un gran sentimiento de **camaradería** con sus compañeros.

## b) Ideología:

Una causa frecuente de discriminación es la ideología, ya que existen corrientes de pensamiento que **validan la segregación y el trato de inferioridad a determinados grupos humanos**. Una ideología constituye un conjunto de creencias que contiene sus propias teorías, emblemas, música, desfiles, etc.

Hitler acuñó el **estereotipo del judío**, concibiéndolo como un ser avaro, insolente y rastrero que pretendía dominar el mundo. Además, proponía un modelo del "**perfecto alemán**", alguien duro, fuerte, violento, dominante y cruel que conseguiría que Europa volviese a valorar a Alemania. Con esta ideología, los nazis promovieron **increíbles prácticas eugenésicas** como esterilizar a quienes tuvieran problemas psíquicos y enfermedades, con el fin de crear "una nueva raza de alemanes".

# Discriminación Social

## c) Miedo:

En el caso de que un grupo poderoso de personas practique la discriminación con asiduidad, cabe la posibilidad de que **alguno de sus miembros esté disconforme** con determinadas prácticas pero no se atreva a expresarlo por miedo a las consecuencias.

El inmenso poder del partido Nacionalsocialista alemán, así como su creciente cantidad de seguidores, hizo que algunas personas **prefiriesen pasar desapercibidas** o no alzar su voz.

## d) Personalidad dócil e imitativa:

Hay personas que **no son críticas con su entorno**, no cuestionan la realidad que les rodea. Actúan del mismo modo que sus allegados, **comportándose de forma imitativa** y según la costumbre. En numerosas ocasiones las personas que discriminan no se han planteado **por qué están discriminando a una persona**, si hay motivos reales para hacerlo o si simplemente se están dejando llevar por la opinión de otros.

Algunas personas acataban las órdenes de los soldados y autoridades de forma acrítica porque estaban acostumbradas, ya que en Alemania era muy frecuente que los **padres de familia fueran muy autoritarios** y sus órdenes no fueran cuestionadas.

## e) Inconsciencia:

Determinadas prácticas discriminatorias constan de varias etapas, de manera que si se divide el trabajo a realizar entre varias personas **ninguna de ellas será consciente** de la verdadera magnitud del horror con el que está colaborando.

En el régimen nazi el trabajo estaba muy **burocratizado y compartimentado**. Por ejemplo, una persona metía a los oprimidos en un tren, otra los escoltaba, otra los recibía, otra los desvalijaba, etc., pero todas ellas eran **responsables moralmente** de lo que estaba sucediendo.

# Discriminación Social

## f) Lucha de intereses:

Frecuentemente, los grupos humanos se encuentran con un serio problema: **hay más personas en el grupo que bienes o alimentos**. Al plantearse un conflicto de intereses, hay personas que no saben resolver el conflicto y actúan de forma violenta.

Los judíos se habían dedicado **tradicionalmente a la banca y al comercio**, y no tanto a las profesiones de los gremios o a las de un nivel cultural avanzado. Sin embargo, a partir del siglo XIX surgió un buen número de importantes científicos, filósofos, músicos, etc. Esto pudo motivar el recelo de algunos alemanes que pasaron a verlos como competidores en el mercado laboral.

Una persona que discrimina no es consciente hasta qué punto hace daño al otro. Detrás de la discriminación nos encontramos con sentimientos de odio, resentimiento, baja autoestima, desconfianza, violencia, rechazo, inseguridad, depresión y debilidad.

Lamentablemente hay personas que no son conscientes de los daños que podrán ocasionar y de una u otra forma podemos caer en este acto de ser discriminado o discriminar a otros. Actualmente hay campañas contra la discriminación y se puede decir que es un valor el inculcar la igualdad. Si no pensamos en el día de mañana, este monstruo de la discriminación crecerá y aumentará día a día. Fomenta a tu alrededor la no discriminación. Actúa ahora.

## Referencia:

*Esta información fue tomada de Pérez García, (Revisado 2012), DISCRIMINACION Y VIOLENCIA SOCIAL, Causas de la discriminación <http://goo.gl/p6rXg>*