CONCEPTO Y GENERALIDADES

El Procedimiento de Ejecución es la fase procesal que permite la materialización de los derechos reconocidos en las resoluciones judiciales. Su objetivo es asegurar que las sentencias dictadas en materia laboral se cumplan de manera efectiva, protegiendo así los derechos del trabajador y garantizando la justicia social.

La ejecución aplica en sentencias, laudos arbitrales, resoluciones dictadas en conflictos colectivos de naturaleza económica y convenios elaborados ante los Centros de Conciliación.

Artículo 939.- Las disposiciones de este Título rigen la ejecución de las sentencias dictadas por los Tribunales. Son también aplicables a los laudos arbitrales, a las resoluciones dictadas en los conflictos colectivos de naturaleza económica, y a los convenios celebrados ante los Centros de Conciliación.

Cuando se trate de laudos arbitrales y convenios celebrados ante los centros de conciliación, que no hayan sido cumplidos en los términos establecidos en los mismos, los trabajadores y en su caso los patrones, acudirán al tribunal para solicitar su ejecución conforme a las disposiciones de este capítulo, dándoles el mismo tratamiento que una sentencia.

Elementos:

- **Carácter coercitivo:** Permite utilizar mecanismos legales como embargos y remates para hacer cumplir los laudos.
- **Tutela del trabajador:** Refleja el principio de justicia social al priorizar los derechos laborales.
- **Participación activa del Tribunal:** Es el encargado de dirigir y supervisar el proceso de ejecución.

Referencia:

Cámara de Diputados. (2024). Ley Federal del Trabajo. Obtenido de:
<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFT.pdf>