CAUSAS DE TERMINACIÓN

La huelga puede concluir por diversas razones estipuladas en la ley.

- Declaración de Inexistencia o ilicitud: El Tribunal Laboral puede determinar que la huelga es inexistente o ilícita, lo que conlleva su terminación.
- Acuerdo entre las partes: Cuando trabajadores y el patrón llegan a un entendimiento que satisface las demandas planteadas.
- Allanamiento del patrón.
- Desistimiento de los trabajadores: Los huelguistas pueden decidir, por mayoría, dar por concluida la huelga.
- Satisfacción de los objetivos de la huelga: Si las demandas que motivaron la huelga son atendidas o resueltas favorablemente.
- Voluntad de los trabajadores: Convenio con el patrón: Se firma un acuerdo que resuelve las demandas de los trabajadores.
- Sentencia o Laudo arbitral: Resolución del Tribunal.

Artículo 469.- La huelga terminará:

- I. Por acuerdo entre los trabajadores huelguistas y los patrones.
- II. Si el patrón se allana, en cualquier tiempo, a las peticiones contenidas en el escrito de emplazamiento de huelga y cubre los salarios que hubiesen dejado de percibir los trabajadores.
- III. Por laudo arbitral de la persona o comisión que libremente elijan las partes; y

- IV. Por sentencia del Tribunal, si los trabajadores o patrones someten el conflicto a su decisión, en términos de lo previsto en el artículo 937 de esta Ley.

Referencia:

Cámara de Diputados. (2024). Ley Federal del Trabajo. Obtenido de:
<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFT.pdf>