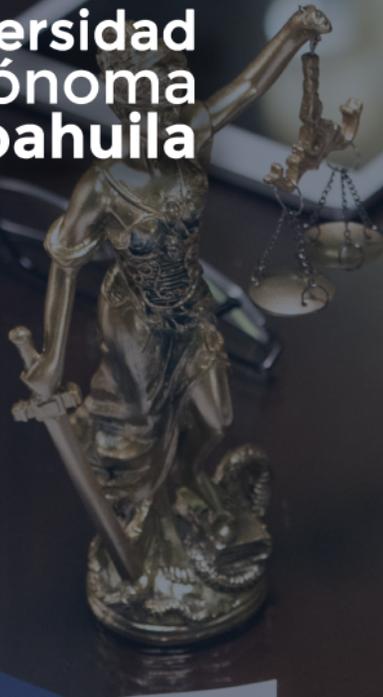




Universidad
Autónoma
de Coahuila



DERECHO PROCESAL LABORAL

INTRODUCCIÓN A LA MATERIA

PRESENTACIÓN DE LA MATERIA

El Derecho Procesal Laboral es la rama del derecho encargada de regular los mecanismos de resolución de conflictos derivados de las relaciones de trabajo. Su principal objetivo es garantizar el acceso a la justicia laboral mediante procedimientos equitativos, ágiles y eficaces que protejan los derechos tanto de los trabajadores como de los empleadores, en un marco de equilibrio y legalidad.

Esta disciplina se fundamenta en principios como la inmediación, oralidad, celeridad y equidad, los cuales aseguran que la impartición de justicia en materia laboral sea accesible y eficiente. A través de normas y procedimientos específicos, el Derecho Procesal Laboral regula la tramitación de conflictos individuales y colectivos, estableciendo las etapas procesales desde la presentación de la demanda hasta la ejecución de la resolución.

En México, el Derecho Procesal Laboral ha experimentado una transformación significativa con la reforma constitucional que eliminó las Juntas de Conciliación y Arbitraje, dando paso a los Juzgados Laborales Especializados y Centros de conciliación y Registro Laboral, con el objetivo de modernizar y hacer más efectiva la resolución de conflictos laborales.

OBJETIVO DE LA MATERIA

El estudiante podrá comprender la estructura y el funcionamiento del sistema de justicia laboral, así como desarrollar habilidades en la aplicación de normas, la interpretación de resoluciones y la comprensión del marco legal vigente.

CONTENIDO TEMÁTICO

Bloque 1: Generalidades del Derecho Procesal Laboral

- **Unidad 1. El Derecho Procesal**
 - Concepto de Derecho Procesal.
 - Jurisdicción Acción y Proceso.
 - Naturaleza Jurídica y Método.
 - Contenido y Características.
 - Clasificación del Artículo 17 de la Ley Federal del Trabajo.
 - Estructura del Derecho Procesal.
 - Supletoriedad del Derecho Procesal Civil respecto al Laboral.
- **Unidad 2. El Objeto del Proceso Acción, Pretensión y Demanda**
 - El Objeto del Proceso.
 - Acción y Pretensión.
 - Clasificación, Requisitos y Contenido de la Pretensión.
 - Excepciones y Defensas.
- **Unidad 3. Principios del Proceso Laboral.**
 - Proceso Civil y Proceso Laboral.
 - Conceptos de Principios Procesales.
 - Características de los Principios de Derecho Laboral.
 - Clasificación de los Principios Procesales Laborales y Principios implícitos.
- **Unidad 4. Presupuestos Procesales.**
 - Nociones Generales: Capacidad, Legitimación y Personalidad.
 - Personalidad, Personería y Legitimación.
- **Unidad 5. Jurisdicción y Competencia.**
 - Concepto de Jurisdicción

- Jurisdicción en la División de Poderes.
- Elementos de la Jurisdicción.
- Jurisdicción y Competencia.
- Concepto de Competencia y Clasificación.
- Competencia Federal y Local.
- Competencia Material y Territorial.
- Cuestiones de Incompetencia.
- Incompetencia de Oficio.
- División de la Competencia.
- Decisión de las Competencias.
- Efectos de lo Actuado ante Tribunal Incompetente.
- Unidad 6. Centro de Conciliación y Registro Laboral y Centros de Entidades Federativas, Procuraduría e Inspección Laboral.
 - Creación de los Centros de Conciliación.
 - Centros de Conciliación.
 - Principios de Conciliación Prejudicial.
 - Procedimiento de la Conciliación Prejudicial.
 - Juzgados.
 - La Procuraduría del Trabajo.
 - Inspección del Trabajo.
- Unidad 7. Las Partes en el Proceso y la Representación.
 - Interés Jurídico.
 - Concepto de Parte.
 - Los Menores Trabajadores.
 - Representación de Personas Morales y Físicas.
 - Reglas Especiales para la Representación de los Trabajadores.
 - Partes Complejas.
 - Litis Consorcio.
 - Tercería.
 - Coadyuvancia.

Bloque 2: Reglas Generales del Proceso y la Prueba

- **Unidad 8. Reglas Generales del Proceso.**
 - Concepto de Demanda.
 - Requisitos de la Demanda, Firma y Documentación que pueden Acompañarse.
 - Subsanción de la Demanda.
 - Acumulación y Ampliación de la Demanda. Efectos de su Presentación.
- **Unidad 9. Fijación de la Litis.**
 - La Contestación y su Contenido.
 - El Silencio y las Evasivas.
 - Reconvención
 - Réplica y Contrarréplica.
 - Ausencia de las Partes.
 - Terceros Interesados.
- **Unidad 10. Términos y Notificaciones.**
 - Los Términos.
 - Término y Plazo.
 - Concepto de Notificaciones.
 - Designación de Domicilio.
 - Modalidades de las Notificaciones.
 - Notificaciones Personales y sus Requisitos.
 - Estrados y Boletín.
 - Cédula de Notificaciones.
 - Nulidad de Notificaciones.
 - Exhortos y Despachos.
- **Unidad 11. Incidentes.**
 - Concepto y Clasificación.
 - Tramitación.
 - Incidente de Nulidad.
 - Incidente de Incompetencia.
 - Incidente de Falta de Personalidad.

- Incidente de Acumulación.
 - Incidentes de Excusas.
 - Incidentes sin Trámite Especial.
- Unidad 12. Reglas Generales de la Prueba.
 - Concepto de Prueba.
 - La Carga de la Prueba.
 - Sistemas Probatorios.
 - La Prueba en el Procedimiento Laboral.
 - La Finalidad de la Prueba.
 - Excepción de la Necesidad de Probar.
 - Medios Probatorios.
 - Pruebas Inadmisibles.
 - Requisitos del Ofrecimiento de las Pruebas.
 - Las Pruebas sobre Hechos Supervinientes
 - Imposibilidad de Comparecencia.
- Unidad 13. La Imputación Legal de la Carga de la Prueba.
 - Carga Genérica y Carga Específica.
 - El Deber Patronal de Conservar Documentos.
 - Carga de la Prueba Patronal.
 - Condiciones de Trabajo.
 - Duración de la Jornada de Trabajo.
 - Cumplimiento de Obligaciones Patronales.
 - Revisión de la Carga de la Prueba.

Bloque 3: La Prueba y el Procedimiento Ordinario

- Unidad 14. La Prueba Confesional.
 - Concepto y Antecedentes.
 - La Confesión de Parte.
 - La Confesión de Representante Legal.
 - La Confesión por Hechos Propios.
 - Requisitos de la Prueba Confesional.
 - Modo de Desahogarse la Confesión.
 - Justificación de la Incompetencia.

- Unidad 15. La Prueba Documental.
 - Concepto y Clasificación.
 - División en Documentos Públicos y Privados.
 - Ofrecimiento de los Documentos Privados.
 - Objeciones.
 - Documentos que debe Conservar el Patrón.
 - Cotejo y Compulsa de los Documentos.
 - Legalización y Traducción de Documentos.
 - Valor de las Copias.
- Unidad 16. La Prueba Testimonial.
 - Concepto.
 - Ofrecimiento.
 - Desahogo de la Testimonial.
 - Desahogo por Exhorto.
 - Testigo Único.
 - Tachas a los Testigos.
- Unidad 17: Pruebas Periciales, de Inspección, Presuncionales e Instrumentales.
 - Concepto de Prueba Pericial.
 - Objeto de la Prueba Pericial.
 - Ofrecimiento de la Pericial.
 - Nombramiento de los Peritos.
 - Desahogo de la Pericial.
 - Valoración de la Prueba Pericial.
 - Concepto de la Prueba de Inspección.
 - Ofrecimiento de la Inspección.
 - Desahogo de la Prueba de Inspección.
 - Concepto y Clasificación de la Presuncional.
 - Concepto de la Prueba Instrumental.
- Unidad 18: Resoluciones Laborales.
 - Clarificación de las Resoluciones Laborales.
 - Acuerdos.

- Resoluciones Interlocutorias.
- Laudos.
- Sentencia.
- Contenido y Requisitos de las Sentencias.
- Aclaraciones.
- Sentencia Definitiva y Sentencia Firme.
- Unidad 19: Providencias Cautelares.
 - Concepto.
 - Clases de Providencias Cautelares.
 - Requisitos Generales para Solicitar Providencias Cautelares.
 - Procedimiento Detallado.
- Unidad 20: Procedimiento Ordinario.
 - Presentación y Admisión de la Demanda.
 - Audiencia Preliminar.
 - Desahogo de Pruebas.
 - Resolución, Engrose del Laudo y Notificación.
 -

Bloque 4: Procedimientos Especiales en Materia Laboral

- Unidad 21: Procedimientos Especiales.
 - Concepto.
 - Trámite del Procedimiento Especial.
 - Conflictos Individuales de Seguridad Social.
- Unidad 22 Conflictos Colectivos de Naturaleza Económica.
 - Concepto.
 - Conflictos que Deben Tramitarse bajo este Procedimiento.
 - Sujetos Legítimos.
- Unidad 23: Procedimiento de Huelga.
 - Naturaleza del Procedimiento de Huelga.
 - Emplazamiento.
 - Trámite del Emplazamiento y sus Efectos.
 - Pliego de Peticiones.

- Contestación al Pliego de Peticiones.
- La Conciliación y sus Modalidades.
- Prórroga de la Huelga.
- Personal de Conservación.
- Garantías al Derecho de Huelga.
- Servicios que deben Continuar Prestándose.
- Aspectos Adicionales del Procedimiento de Huelga.
- Unidad 24: Incidente de Calificación de Huelga.
 - Naturaleza del Incidente: Huelga Existente e Inexistente.
 - Causas de Inexistencia.
 - Solicitud de Inexistencia.
 - Afectación a Terceros.
 - Procedimiento.
 - Pruebas.
 - Interés Jurídico de Terceros.
 - El Recuento de los Trabajadores.
 - Declaración de Inexistencia Legal del Estado de Huelga.
 - Calificación de Licitud de la Huelga.
- Unidad 25: Terminación de la Huelga.
 - Causas de Terminación.
 - Declaración de Inexistencia o Licitud.
 - Allanamiento.
 - Desistimiento.
 - Sentencia o Laudo de Imputabilidad.
- Unidad 26: Procedimiento de Ejecución.
 - Concepto y Generalidades.
 - Cumplimiento de los Laudos.
 - Insumisión al Arbitraje.
 - Procedimiento de Embargo.
 - Clases de Embargo.
 - Ampliación del Embargo.

- Remate.
 - Postura Legal.
 - Audiencia de Remate.
 - Adjudicación de los Bienes Embargados.
- Unidad 27: Tercerías y Preferencias de Créditos.
 - Tercerías: Concepto y Clasificación.
 - Trámite de las Tercerías.
 - Preferencias de Crédito.
 - Trámite de las Preferencias de Crédito.
 - Inscripción de los Embargos.
- Unidad 28: Procedimientos Paraprocesales o Voluntarios.
 - Concepto.
 - Clasificación.
 - Requisitos para su Procedencia.
 - Convenios Fuera de Juicio.
- Unidad 29: Proceso Burocrático.
 - Generalidades.
 - Competencia.
 - Terminación de nombramientos.
 - Procedimiento ordinario.
 - Procedimiento de huelga.
 - Conflictos entre el Poder Judicial de la Federación y sus Servidores.
 - Procedimiento para la Resolución de Conflictos.
 - Órganos Competentes.
 - Consideraciones Especiales.
- Unidad 30: La Reforma Constitucional que Elimina las Juntas de Conciliación y Arbitraje y Crea los Juzgados Laborales.
 - La Constitución antes de la Reforma.
 - El Contenido de la Reforma.
 - Centros de Conciliación y Registro Laboral.

DINÁMICA DE TRABAJO

Los estudiantes cumplirán oportunamente con los criterios de aprendizaje propuestos en cada uno de los 4 bloques, en donde se realizarán diversas actividades como: redactar ensayos, esquemas, cuadros comparativos, resúmenes, actividades relacionadas con su desarrollo metodológico para así paso a paso, ir construyendo su aprendizaje.

Para reportar tu calificación final, obtenida de la suma total de los porcentajes de cada unidad, deberás haber cumplido en tiempo y forma con la realización o entrega de lo siguiente:

- Desarrollo de las lecciones.
- Responder a todos los cuestionarios de evaluación por unidad.
- Integrar y entregar dentro del tiempo establecido el portafolio de actividades y ejercicios.
- Realizar y entregar dentro del tiempo establecido el Proyecto Final.
- Responder a la Evaluación Final.

La materia se acreditará con una calificación igual o mayor a 70, la falta de cualquiera de estos requerimientos causará la no acreditación de la materia, en este caso se te avisará para que presentes una evaluación extraordinaria en el que tendrás que presentar un proyecto extraordinario, dando como total el 100% de la calificación del curso; en caso de no obtener una calificación aprobatoria tendrás que recusar la materia.

EVALUACIÓN GENERAL

En caso de no acreditar en periodo ordinario con una calificación igual o mayor a 70, se tendrá que presentar una evaluación extraordinaria integrada por: un examen de conocimiento y un proyecto, dando como total el 100% de la calificación del curso; en caso de no obtener una calificación aprobatoria tendrás que inscribirte para recusar la materia.

Evaluación	Puntaje / Acreditación
Bloque 1	10
Bloque 2	10
Parcial 1	10
Bloque 3	10
Bloque 4	10
Parcial 2	10
Evaluación Final	20
Proyecto Final	20
Total:	100 puntos

PROYECTO FINAL

Elabora un ensayo en el que establezcas la perspectiva del Derecho Procesal Laboral, dando un énfasis en el papel que juegan los Juzgados Laborales para una mayor eficacia en la resolución de los conflictos laborales.

Además, especifica los principales cambios que la reforma constitucional de 2017 y la reforma laboral de 2019 trajeron a esta rama del derecho y si han existido otras reformas después de estas.

Puedes apoyarte de la información vista en la materia, así como de fuentes confiables de internet, recuerda agregar tus referencias en formato APA.

Estructura y Contenido:

1. Planteamiento del problema.
2. Idea principal y/o hipótesis.
3. Desarrollo del tema que se eligió, con sus respectivos argumentos.
4. Conclusiones.
5. Bibliografía.

Requisitos:

1. Formato APA.
2. Extensión mínima de 3 cuartillas.
3. Fuente Arial 12 o Times New Roman 12.
4. Interlineado: 1.5

Elemento		Valor
Ensayo	Ensayo con un mínimo de tres cuartillas.	5
	Expone el tema requerido y cuenta con buena ortografía.	3
	Respetar la siguiente estructura: <ol style="list-style-type: none"> 1. Planteamiento del problema. 2. Idea principal y/o hipótesis. 3. Desarrollo del tema que se seleccionó, así como sus argumentos. 4. Conclusiones. 5. Bibliografía. 	5
	Realiza la bibliografía y las citas en formato APA.	2
	Orden y coherencia.	3
	Respetar los lineamientos requeridos.	2
	Total:	20 puntos

*Envíala a través de la Plataforma Virtual.
Recuerda que el archivo debe ser nombrado:
Apellido Paterno_Primer Nombre_proyecto_final*

PROYECTO EXTRAORDINARIO

Elabora un ensayo en el que establezcas la perspectiva del Derecho Procesal Laboral, dando un énfasis en el papel que juegan los Juzgados Laborales para una mayor eficacia en la resolución de los conflictos laborales.

Además, especifica los principales cambios que la reforma constitucional de 2017 y la reforma laboral de 2019 trajeron a esta rama del derecho y si han existido otras reformas después de estas. Puedes apoyarte de la información vista en la materia, así como de fuentes confiables de internet. Recuerda agregar tus referencias en formato APA.

Estructura y Contenido:

- Introducción
- Desarrollo
- Comparación de la reforma constitucional de 2017 y la reforma laboral de 2019 trajeron a esta rama del derecho y si han existido otras reformas después de estas.
- Conclusiones

Requisitos:

- Formato APA.
- Extensión máxima de 5 cuartillas.
- Fuente Arial 12 o Times New Roman 12.
- Interlineado: 1.5

Elemento		Valor
Ensayo	Redacta un ensayo con un mínimo de tres cuartillas.	Requisito
	Redacta en el tema requerido integrando todos los elementos solicitados.	Requisito
	Respetar la siguiente estructura:	10
	○ Introducción	
	○ Desarrollo	10
	○ Comparación de la reforma constitucional de 2017 y la reforma laboral de 2019 trajeron a esta rama del derecho y si han existido otras reformas después de estas.	30
	○ Conclusiones	10
	Realiza la bibliografía y las citas en formato APA.	Requisito
	Orden y coherencia y ortografía.	Requisito
	Respetar los lineamientos requeridos.	Requisito
Total:		60 puntos

*Envíala a través de la Plataforma Virtual.
Recuerda que el archivo debe ser nombrado:
Apellido Paterno_Primer Nombre_proyecto_ extraordinario*

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

De Buen, N. (1990). Derecho Procesal del Trabajo. México: Editorial Porrúa.

Climént Beltrán, J. (1999). Derecho Procesal del Trabajo. México: Editorial Esfinge.

Tena, R. & Italo, H. (2003). Derecho Procesal del Trabajo México: Editorial Trillas.

Trueba, A. (1971). Nuevo Derecho Procesal del Trabajo. México: Editorial Porrúa.

Cantón, M. (1995). Lecciones de Derecho Procesal del Trabajo. México: Editorial Pac.

Tenopala, S. (2012). Derecho Procesal del Trabajo. México: Editorial Porrúa.

Ley Federal del Trabajo

Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado "B" del Artículo 123 Constitucional.